



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung 2. Halbjahr 2012



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung 2. Halbjahr 2012

Sitzungen der Betriebsvertretung gem. §34 (1) und (2) BPersVG

Berichtszeitraum

16. April 2012 – 9. Oktober 2012

- Anzahl der ordentlichen Sitzungen: **19**
- Anzahl der Sondersitzungen: **5** davon **1** ganztägig
- Schwerpunktthemen
 - Transformation der US-Armee in Europa
 - Personalabbau 2012/2013
 - Standortschließung



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung

2. Halbjahr 2012

Personalangelegenheiten gem. §75 (1) BPersVG

1. Einstellung

- Begriffserklärung:
beabsichtigte Aufnahme eines Arbeitsverhältnisses
- Formen der Einstellung:
 - unbefristete Neueinstellung
 - befristete Neueinstellung (zeitbefristet/zweckbefristet)
 - Verlängerungen von befristeten Arbeitsverhältnissen
 - Umwandlung von befristeten in unbefristete Arbeitsverhältnisse
 - Übernahme von einer Arbeitnehmergruppe in eine andere (z.B. Arbeiter zu Angestellter)
 - Umwandlung von Vollzeit– in Teilzeitarbeitsverhältnisse bzw. von Teilzeit in Vollzeit



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung

2. Halbjahr 2012

Personalangelegenheiten gem. §75 (1) BPersVG

1. Einstellung

- Anzahl: **8**
 - **4** befristete Neueinstellungen im Kindererziehungs-/Betreuungsprogr. (Ausschreibung für 7 Stellen termingebunden/zeitbefristet/Teilzeit nach Unterbringungsprüfung für RIF-Kandidaten)
 - **2** Verlängerungen der befristeten Arbeitsverhältnisse (zweck-/ereignisbefristet kombiniert mit termingebunden/zeitbefristet nach Kündigungsrücknahme Feuerwehr/Unterbringungsprüfung)
 - **1** Verlängerung eines befristeten Tarifwechsels wegen Übernahme höher zu bewertender Tätigkeiten
 - **1** Umwandlung der persönlichen Wochenarbeitszeit (Stundenzahlerhöhung der Teilzeit auf Antrag der Arbeitnehmer/in)



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung

2. Halbjahr 2012

Personalangelegenheiten gem. §75 (1) BPersVG

2. Übertragung einer höher oder niedriger zu bewertenden Tätigkeit, Höher- oder Rückgruppierung, Eingruppierung

- Begriffserklärung:
Einreihung des Beschäftigten bzw. seiner Tätigkeit in das System der Lohn- bzw. Gehaltsgruppe/Tarifvertrag
- Formen der Höher-/Rück-/Eingruppierung:
 - unbefristet/Umgruppierung auf Dauer gem. § 53 TV AL II
 - befristet/vorübergehende Änderung der Tätigkeit gem. § 53 TV AL II
- Anzahl: **1**
 - **1** vertretungsweise Übernahme der Vorgesetztenfunktion



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung

2. Halbjahr 2012

Personalangelegenheiten gem. §75 (1) BPersVG

3. Umsetzung innerhalb der Dienststelle

- Begriffserklärung:
auf Dauer angelegte Übertragung eines anderen Arbeitsplatzes ohne Änderung der Dienststelle
- Formen der Umsetzung:
 - Direktionsrecht
 - freiwilliger Wechsel durch innerbetriebliche Bewerbung
- Anzahl: **8**
 - **5** Anwendung des Direktionsrechts innerhalb eines Direktorates zur Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen
 - **3** Annahmen von Weiterbeschäftigungsangeboten wg. Stellenabbau



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung

2. Halbjahr 2012

Personalangelegenheiten gem. §75 (1) BPersVG

3. Versetzung zu einer anderen Dienststelle

- Begriffserklärung:
Dauernde Beschäftigung des Arbeitnehmers in einer anderen Dienststelle des selben Arbeitgebers
- Formen der Versetzung:
 - Wechsel des Dienstortes
 - Zuordnung zu einer anderen Dienststelle
- Anzahl: **6**
 - **4** von der USAG Schweinfurt zur USAG Kaiserslautern(1), Ansbach(3)
(zur Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen/freiwillig außerhalb des Einzugsgebietes)
 - **1** von der USAG Schweinfurt zur USAG Kaiserslautern (Dienstort:SW)
 - **1** von der USAG Kaiserslautern zur USAG Schweinfurt
(abgelehnt wegen Benachteiligung eines RIF-Kandidaten)



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung

2. Halbjahr 2012

Mitwirkung/Anhörung der Betriebsvertretung bei Kündigungen gem. § 79 (1) + (3) BPersVG

- Begriffserklärung:
Lösung eines Vertrages/Arbeitsverhältnisses
- Formen der Kündigung:
 - betriebsbedingt (z.B. Stellenabbau)
 - personenbedingt (z.B. wegen Krankheit)
 - verhaltensbedingt (z.B. Verstoß gegen arbeitsvertragl. Pflichten)
 - ordentlich (mit Einhaltung der gesetzlichen/tarifvertraglichen Frist)
 - außerordentlich (ohne Einhaltung der ges./tarifv. Frist/fristlos)
 - außerordentlich mit sozialer Auslaufrist (SchutzTV 15/40-Regel.)
- Anzahl der Kündigungen: **101**
 - **89** Beendigungs-/ **11** Änderungskündigung/en wg. Personalabbau
 - **1** außerordentlich/verhaltensbedingt (verhindert/mündl. Verwarnung)



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung

2. Halbjahr 2012

Schwerpunktthemen

Transformation der US-Armee in Europa
Personalabbau 2012/2013
Standortschließung

Ausführungen zu den Themen unter den Tagesordnungspunkten

3. a. Personalabbau 2012/2013
Auflösung der USAG Schweinfurt
3. c. OPORD (Operation Order) 012-12



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung

2. Halbjahr 2012

Allgemeine Aufgaben gem. § 68 BPersVG

- **Überwachung der Durchführung von Gesetzen, Verordnungen, Tarifverträgen, Dienstvereinbarungen, Verwaltungsanordnungen und Dienstvorschriften**
- **Stichworte:**
 - „Performs other duties as assigned“
 - Mehrarbeit und Überstunden
 - Betriebsausflug



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung 2. Halbjahr 2012

Stichwort

“Performs other duties as assigned”

- Grundlage:
 - TV AL II / Hauptteil II / Abschnitt 13 / § 51 Eingruppierung
 - AE Reg. / Dienstvorschrift 690-70-G / Personalbeschaffung
 - USAREUR Pam. 690-80 / Supervisors Handbook
- Anwendung:
 - Bestandteil von Stellenausschreibung und Tätigkeitsbeschreibung
 - Übertragung von Aufgaben, die nicht den Haupttätigkeiten entsprechen



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung 2. Halbjahr 2012

Stichwort

“Performs other duties as assigned”

- Begriffsdefinition lt. Supervisors Handbook:
 - related to the employee's major duties
 - skilled mechanics clean their immediate work areas
 - duties requiring higher qualifications may be assigned only in emergencies
 - incidental duties has its limits
 - duties are assigned regularly, they usually meet the criteria of a major duty



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung 2. Halbjahr 2012

Stichwort

“Performs other duties as assigned”

- Begriffsauslegung:
 - berufsspezifisch/beruflich bedingt
 - tätigkeitsbezogene Anforderungen (z.B. Werkstattsäuberung)
 - artverwandte Aufgaben zu den Haupttätigkeiten
 - der Qualifikation entsprechend
 - nicht planbar, vorhersehbar oder erwartbar (Notfälle)
 - übertragene Aufgaben zeitlich begrenzt (außergewöhn. Umstände)
 - bei regelmäßigem Anfall (täglich, wöchentlich, monatlich, jährlich)
erfüllt die Aufgabe das Kriterium einer Haupttätigkeit



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung 2. Halbjahr 2012

Stichwort

Mehrarbeit und Überstunden

- Grundlage:
 - Bundespersonalvertretungsgesetz (BPersVG) / § 75 (3) 1. + (4)
 - TV AL II / § 10
 - AE Reg./Dienstvorschrift 690-58-G (16 Mar 10)
- Begriffsdefinition lt. TV AL II:
Mehrarbeitsstunden sind diejenigen Arbeitsstunden, die der Arbeitn. auf Veranlassung der Beschäftigungsstelle über die für die Arbeitswoche nach §9 Ziffern 1,2 und 3 festgesetzte regelmäßige Arbeitszeit hinaus leistet.



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung 2. Halbjahr 2012

Stichwort

Mehrarbeit und Überstunden

- TV AL II / § 10 Ziffer 1.:
Mehrarbeit soll nur in dringenden Fällen gefordert werden.
- Richtlinien / Allgemeines / AE Reg. 690-58-G
 - Auftragserfüllung wesentlicher Aufgaben (z.B. Rufbereitschaft)
 - Terminarbeiten (z.B. Truppenentsendung/-wiedereingliederung)
 - Arbeitnehmer haben keinen Anspruch auf Mehrarbeit
 - Vermeidung von Mehrarbeit durch Anpassung der Personalstärke an den Arbeitsanfall
 - gleichmäßige Verteilung der Arbeit auf alle für die Ausführung der Arbeit qualifizierten und verfügbaren Arbeitnehmer



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung 2. Halbjahr 2012

Stichwort

Mehrarbeit und Überstunden

- Richtlinien / Spezifische Bestimmungen / AE Reg. 690-58-G
 - tägliche Arbeitszeit (regelmäßige AZ + Mehrarbeit) kann auf höchstens 10 Stunden ausgedehnt werden zur Beendigung begonnener Arbeiten
 - Ausgleich der regelmäßigen Arbeitszeit innerhalb eines Zeitraums von 6 Monaten
 - Überschreitung der 10-Stunden-Grenze nur in Ausnahmefällen
 - ✓ Notfälle (Überschwemmungen, Feuer, militärische Krisen)
 - ✓ außergewöhnliche Fälle zur Vermeidung von Beschädigungen von Regierungseigentum



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung 2. Halbjahr 2012

Stichwort

Mehrarbeit und Überstunden

- Verfahren / Mitbestimmungen der Betriebsvertretung / AE Reg. 690-58-G
 - unverzügliche Vorlage der Anträge
 - Gewährleistung der vorschriftsmäßigen Durchführung des Mitbestimmungsverfahrens
 - keine Anordnung der Mehrarbeit vor Abschluss des Verfahrens (bei Notfällen nachträglich möglich)
- Fazit:
Arbeitskräftemangel durch Personalabbau ist keine Begründung für Mehrarbeit und Überstunden



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung 2. Halbjahr 2012

Stichwort Betriebsausflug

- Grundlage:
 - USAREUR Reg.(alt: 6.11.84)/AE Reg. 690-69-G (neu: 10.5.10)
- Vorgaben in den Dienstvorschriften
 - Betriebsausflüge finden **anstelle** von Betriebsfeiern statt (alt)
 - Dienststellenleiter **können** einmal im Jahr für die Dauer eines Arbeitstages einen Betriebsausflug genehmigen (alt)
 - Grundsätzlich sollten Betriebsausflüge an einem amerikanischen Feiertag stattfinden (alt)
 - Pro Jahr **kann** 1 Tag Arbeitsbefreiung zur Durchführung eines Betriebsausfluges gewährt werden (neu)



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung 2. Halbjahr 2012

Stichwort Betriebsausflug

- Chronologie im Jahre 2012:
 - 4.5. DOL Cook-out
 - 11.5. Community Celebration (Betriebsfeier)
(Aussage: ersetzt den Organisational Day und Community Ball)
 - **5.7. trotz Betriebsfeier geplanter Ausflugstermin (USAREUR Training Holiday) der BV**
 - 6.7. DPW BBQ Party
 - **5.10. Ersatztermin (USAREUR Training Holiday)**
 - ?.10. DPW Herbst BBQ (Aussage: DPW Staff Call)



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung 2. Halbjahr 2012

Stichwort Betriebsausflug

- Rahmenbedingungen
 - 3.10. deutscher Feiertag (Mittwoch)
 - **5.10. USAREUR Training Holiday (Freitag)**
 - 8.10. amerikanischer Feiertag (Montag)
 - 10.10. Personalversammlung (Mittwoch)
- Bewertungskriterien
 - Urlaubsabwesenheit wg. "Fenstertag"-Situation
 - Wetterbeständigkeit
 - Wichtigkeit der Termine
- Beschluß der BV: kein weiterer Antragsversuch im Jahr 2012



Tätigkeitsbericht der Betriebsvertretung 2. Halbjahr 2012

Beratungsangebot der Betriebsvertretung



Danke für eure Aufmerksamkeit!