



***USAG
SCHWEINFURT***

***ALL
HANDS
FORUM***

IMCOM
SOLDIERS • FAMILIES • CIVILIANS

7 March 2012



AGENDA



- **COMMANDERS INTRO**
- **RECOGNITION OF OUTSTANDING SERVICE**
- **MISSION/WAY AHEAD**
 - CALENDAR
 - “COMMUNITY”
- **RESTRUCTURE UPDATE**
 - FY13 TDA
 - CLOSURE
- **QUESTIONS & ANSWERS**
- **CLOSING; NEXT ALL HANDS**

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community



TAGESORDNUNG



- ***EINLEITUNG DURCH DEN KOMMANDEUR***
- ***ANERKENNUNG HERAUSRAGENDER LEISTUNG***
- ***AUFTRAG / DER WEG VOR UNS***
 - KALENDER
 - “GEMEINSCHAFT”
- ***NEUES ÜBER DIE UMSTRUKTURIERUNG***
 - STELLENPLAN FISKALJAHR 2013
 - SCHLIESSUNG
- ***FRAGEN & ANTWORTEN***
- ***SCHLUSSWORTE; NÄCHSTES “ALL HANDS”***

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community



OUTSTANDING TEAMMATES



Team members who...

- Go extra kilometer, or two!
- Engage people personally
- Demonstrate commitment
- Find a way to get off “No”
- Positive, pro-active
- Improve self, team, community



HOW WE OPERATE



1. Smile ☺
2. Engage people personally
3. Demonstrate inspired leadership
4. “No” is not acceptable answer—find what we CAN do
5. Demonstrate your commitment to community with your time, energy, effort
6. Go the extra kilometer, or two
7. Commit to improving yourself, team, community this week

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork

Nominated for recognition by:

- supervisors
- division chiefs
- directors

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community

Thank you!



HERVORRAGENDE TEAMKOLLEGEN/INNEN



Team Angehörige die...

- Den zusätzlichen Kilometer oder auch zwei gehen!
- Menschen persönlich beteiligen.
- Einsatzbereitschaft zeigen.
- Vom "Nein" wegkommen
- Positiv und vorausschauend
- Sich selbst, das Team und die Gemeinschaft verbessern



WIE WIR AGIEREN



1. Lächeln ☺
2. Menschen persönlich beteiligen
3. Inspirierende Führung vorleben
4. "Nein" ist als Antwort inakzeptabel -- aufzeigen was wir tun KÖNNEN
5. Einsatz für die Gemeinschaft zeigen, durch ihre Zeit, Energie und Anstregung
6. Den zusätzlichen Kilometer oder auch zwei gehen
7. Die Verpflichtung, sich selbst, das Team und die Gemeinschaft, diese Woche zu verbessern

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork

Vorgeschlagen für Anerkennung durch:

- Vorgesetzte/r
- Fachbereichsleiter/in
- Direktor/in

Danke!

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community



MISSION

Organize, Train, and Equip Garrison forces to SUSTAIN, SUPPORT and DEFEND Army Combat Forces and Communities



Sustain: facilities, Garrison Team, Capabilities

Support: ARFORGEN - Training

Defend: Life – Health - Safety

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community



AUFTRAG

Organisation, Ausbildung und Ausrüstung von Garnisonskräften zur Aufrechterhaltung, Unterstützung und zum Schutz der Heeresstreitkräfte und Gemeinschaften



Aufrechterhaltung: Einrichtungen, Garnisons-Team, Fähigkeiten

Unterstützung: STREITKRÄFTE-GENERIERUNG - Ausbildung

Schutz: Leben – Gesundheit - Sicherheit

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community

Title 10 Mission of IMCOM

IMCOM's mission in support of war fighting is to provide equitable, effective and efficient management of Army Installations worldwide that will support mission readiness and execution, enable the well being of Soldiers, civilians and Family members, improve infrastructure, preserve the environment and provide sound stewardship of resources.

Title 10 Mission of IMCOM USAG SCHWEINFURT

- Support and Sustain Army Combat Capability (ARFORGEN) **1**
- Ensure Life, Health, and Safety on the installation **2**
- Support, Sustain, and Strengthen the Army Community **3**
- Restructure, Transform, and Strengthen our Workforce **4**
- Effectively and efficiently manage our financial & environmental resources **5**

10. Title des US Bundesgesetzes Auftrag von IMCOM

IMCOM's Auftrag zur Unterstützung der Kriegsführung ist die angemessene, effektive und effiziente Verwaltung der weltweiten Armeestandorte zur Unterstützung der Einsatzbereitschaft und -durchführung, das Wohlergehen von Soldaten, Zivilisten und deren Familien zu gewährleisten, Verbesserung der Infrastruktur, Schutz der Umwelt und einen verantwortungsvollen Umgang mit Haushaltsmitteln.

10. Titel Auftrag von IMCOM USAG SCHWEINFURT

Unterstützung und Aufrechterhaltung der Einsatzfähigkeit (ARFORGEN) **1**

Sichern von Leben, Gesundheit und Sicherheit im Standort **2**

Unterstützung, Aufrechterhaltung und Stärkung der Armeegemeinschaft **3**

Umstrukturieren, Umgestalten und Stärkung unserer Belegschaft **4**

Effektive und effiziente Nutzung unserer Finanz- und Umweltressourcen **5**



Commander's Intent



Purpose: *Sustain and strengthen* community among units with little common identity or timeline during transition and decreasing resources

Key Tasks:

- Support deployments, re-stationing, and training across garrison
- Provide platform of sponsorship to community
- Prepare installation, workforce, and community for closure
- Re-organize, develop our Garrison Team: care for team/adjust service
- Reinforce community: places, events, mindset
- Manage community resources
- Exercise and improve community preparedness and response
- Communicate effectively

Endstate: Team Schweinfurt successfully deployed/redeployed 7 battalions, received 1 BDE HQ and moved 1 BN; prepared for and minimized life/health/safety risks across our community; has reorganized our internal team successfully, focused on enabling key community functions with fewer resources. People of all ages, units, and nationalities are actively strengthening and improving our community until closure. Plan for closure is complete and functions have begun transition to FMC

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community



Intention des Kommandeurs



Zweck: *Aufrechterhaltung und Stärkung* der Gemeinschaft zwischen Einheiten mit einer geringen, gemeinsamen Identität oder Zeitsachse während der Umgestaltung bei vermindernden Ressourcen

Schlüsselaufgaben:

- Einsatzunterstützung, Wiedereingliederung und Ausbildung quer durch die Garnison
- Bereitstellung einer Plattform für Sponsoring (Förderung) für die Gemeinschaft
- Provide platform of sponsorship to community
- Vorbereitung des Standorts, der Belegschaft und der Militärgemeinde auf die Schließung
- Umstrukturierung, Entwicklung unserer Garnisonsteams: Fürsorge/Anpassung der Dienstleistung
- Stärkung der Gemeinschaft: Orte, Veranstaltungen, Denkweise
- Verwaltung von Standortressourcen
- Üben und Verbesserung der Bereitschaft und Reaktion der Gemeinschaft
- Wirksam kommunizieren

Endzustand: Team Schweinfurt hat erfolgreich 7 Bataillone in den Einsatz stationiert und wieder eingegliedert, ein Brigadehauptquartier erhalten und 1 Bataillon verlegt; minimieren der Risiken bezüglich Leben, Gesundheit und Sicherheit innerhalb des Standorts; erfolgreiche Umgestaltung unseres Teams, Konzentration die Schlüsselaufgaben des Standorts mit geringeren Ressourcen zu ermöglichen. Menschen jeden Alters, unterschiedlicher Einheiten und Nationalitäten stärken und verbessern aktiv unsere Gemeinschaft bis zur Schließung. Schließungsplan ist durchgeführt und der Funktionsübergang an die Fränkische Militärgemeinde (FMC) hat begonnen.

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community



Calendar: BIG ROCKS



- **MARCH**

- *Restationing*
- *Redeployments*
- *EPAS*
- *BOSS Building*

- **APRIL**

- *Restationing*
- *Safety Day*
- *Kinderfest*
- *Stammtisch*

- **MAY**

- *Deployment support*
- *Spring Clean up*
- *Community Celebration*

- **JUNE**

- *Redeployment (3 BNs)*
- *Deployment*
- *End of School/Graduation*
- *Summer programs*

- **JULY**

- *4th of July Celebration*
- *PCS peak*
- *Sponsorship*

- **AUG**

- *Start of Schools*
- *Restationing peak*
- *Splash Bash*

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community



Kalender: Großen Brocken



- **MÄRZ**

- *Neu-Stationierung*
- *Wiedereingliederung*
- *Inspektion des Umweltprogramms*
- *Freizeitprogramm für alleinstehende Soldaten - Gebäude*

- **APRIL**

- *Neu-Stationierung*
- *Sicherheitstag*
- *Kinderfest*
- *Stammtisch*

- **MAI**

- *Deployment support*
- *Frühlingsputz*
- *Gemeindefest*

- **JUNI**

- *Wiedereingliederung (3 BNs)*
- *Einsatz*
- *Ende des Schuljahres/Abschluss*
- *Sommerfreizeitprogramme*

- **JULI**

- *Feier zum Unabhängigkeitstag*
- *Höhepunkt der Versetzungen von Soldaten*
- *Patenschaft*

- **AUG**

- *Schulanfang*
- *Höhepunkt der Neu-Stationierungen*
- *Plansch Fete*

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community



Community



- **Definition:** what is it?
 - Places: where people come together
 - Events: occasions to gather (and typically celebrate)
 - Mindset: we must become part of the community
 - Living and/or working here is NOT enough!
 - Must engage with people for their (and our) well-being
- Our Team's **priority** is to build and strengthen
 - where we put our Time/Energy/Effort versus brick and mortar
- **Builds:**
 - Sense of belonging
 - Attacks isolation
 - Requires people to connect
 - Has expectation of all people

Quality of Life is found in Community

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community



GEMEINSCHAFT

- **Begriffserklärung: Was ist es?**
 - Orte: Wo Menschen sich treffen
 - Ereignisse: Gelegenheiten sich zu treffen (und üblicherweise zu feiern)
 - Denkweise: Wir müssen Teil der Gemeinschaft werden
 - Leben und/oder hier arbeiten ist NICHT genug!
 - Sich mit Menschen und deren (und unserem) Wohlergehen beschäftigen
- Die Priorität unseres Teams ist sich aufzubauen und stärken
 - Wie wir unsere Zeit/Energie/Anstrengungen nutzen im Vergleich zu Stein und Mörtel
- Schafft:
 - Dazugehörigkeitsgefühl
 - Bekämpft Ausgrenzung
 - Verlangt von Menschen sich zu anschließen
 - Erwartungshaltung aller Menschen

Lebensqualität findet sich in der Gemeinschaft

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community



Restructuring Way Ahead



123 Local National positions identified

Restructuring

- *In NOV we expected 1 ½ to 2 months before full notification to personnel in identified positions*
- *Head Works Council was notified in JAN—later than expected*
- *Last week we received guidance to proceed*
- *Works council area-wide meeting NEXT WEEK to brief workforce on RIF process and social data questionnaires*

Minimize impact to people:

- Annulment contracts*
- Retirements*

This is a process; we will take the next step purposefully & methodically

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community



Umstrukturierung – Der Weg vor uns

123 ortsansässige Stellen betroffen

Umstrukturierung

- *Im November erwarteten wir 1 ½ bis 2 Monate bis zur Benachrichtigung der betroffenen Beschäftigten*
- *Beteiligungsverfahren mit der Hauptbetriebsvertretung (HBV) wurde im Januar eingeleitet – später als erwartet*
- *Letzte Woche die Anweisung erhalten fortzufahren*
- *Versammlung der personalvertretungsrechtlichen Dienststelle NÄCHSTE WOCHE zwecks Information der Belegschaft über Personalabbau und Sozialdatenerhebung*

Reduzierung der Auswirkungen auf Beschäftigte:

- Aufhebungsverträge*
- Ruhestand*

Verfahrensweise; die nächsten Schritte zielgerichtet & methodisch

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community



Garrison Closure



Closure Target Date: 1 OCT 2014

Unit moves key

- *44 Signal moves this summer*
- *3 battalions inactivate summer 2013 (expected)*
- *Remaining **units/organizations** close/inactivate at future date*

Focus now:

- *Plan in detail*
- *Prepare facilities empty now*
- *Environmental focus*
- *Maximize unit strength and strong garrison now*

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community



Standortschließung



Zieltermin der Schließung: 1 Oktober 2014

Verlegung der Einheiten

- *44. Fernmeldeexpeditionsbataillon wird in diesem Sommer verlegt*
- *3 Bataillone im Sommer 2013 außer Dienst gestellt (voraussichtlich)*
- *Zu einem späteren Zeitpunkt werden die verbleibenden Dienststellen geschlossen und Einheiten außer Dienst gestellt*

Fokussieren auf:

- *Detailplanung*
- *Leerstehende Einrichtung jetzt vorbereiten*
- *Schwerpunkt Umweltschutz*
- *Jetzt die Stärke der Einheit und eine schlagkräftige Garnison maximieren*

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community



QUESTIONS AND ANSWERS



Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community



COMMANDERS SUMMARY



- Spring '12 full of **external** and **internal** change
- **WE** will move forward ***together***
- **WE** will remain **TEAM SCHWEINFURT**
- **WE** will achieve ***our mission***

LEADERSHIP – INCLUSIVENESS – SERVICE – TEAMWORK
COMMUNITY



ZUSAMMENFASSUNG



- Frühjahr '12 ist voller **externer** und **interner** Veränderungen
- Wir werden **zusammen** vorankommen
- Wir werden **TEAM SCHWEINFURT** bleiben
- Wir werden **unseren Auftrag** erfüllen

FÜHRUNG – EINBEZIEHUNG – DIENSTLEISTUNG – TEAMARBEIT
GEMEINSCHAFT



Big Picture

Fiscal realities

Stationing Decisions

Ongoing deployment cycle

SUSTAINING, SUPPORTING, and DEFENDING

Personal life decisions

- ❑ 12,000 Soldiers, Civilians and Family Members
- ❑ Living among strong neighborhoods & villages
- ❑ In Schweinfurt, Germany

New TDAs

MISSION - COMMUNITY - ENVIRONMENT

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community



Das große Ganze

Finanzielle
Realitäten

Stationierungs-
entscheidungen

Fortlaufende
Einsatzzyklen

Aufrechterhalten, Unterstützen und Schützen

Persönliche
Lebensplanung

- 12,000 Soldaten, Zivilisten und Familien
- Leben inmitten starker Nachbarschaften & Gemeinden
- In Schweinfurt, Deutschland

Neue
Stellenpläne

AUFTRAG - GEMEINSCHAFT - UMWELT

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community



OUR FUTURE - 2012



- **NEW IMCOM COMMANDER**
 - LTG Ferriter replaces LTG Lynch
- **FRANCONIA MILITARY COMMUNITY**
 - Makes a single team within Franconia
 - Greater professional and functional connection with Bamberg and Ansbach
- **VISION AND VALUES**
- **PRIORITY OF EFFORT “BIG ROCKS”**
 - Restructuring of positions – NOT people
 - Maximum support to employees and customers in our time of community transition
 - Continuing the mission of support



UNSERE ZUKUNFT - 2012



- **NEUER IMCOM KOMMANDEUR**
 - Generalleutnant Ferriter ersetzt Generalleutnant Lynch
- **FRÄNKISCHE MILITÄRGEMEINDE**
 - Begründet ein einziges Team innerhalb Frankens
 - Größere fachliche und funktionelle Vernetzung mit Bamberg und Ansbach
- **VISION UND WERTE**
- **SCHWERPUNKT DER ANSTRENGUNG “Großen Broken”**
 - Umstrukturierung von Stellen – NICHT Menschen
 - Höchstmaß an Unterstützung für Beschäftigte und Kunden in Zeiten des Wandels
 - Unseren Unterstützungsauftrag fortführen



HOW WE OPERATE



1. Smile 😊
2. Engage people personally
3. Demonstrate inspired leadership
4. “No” is not acceptable answer—find what we CAN do
5. Demonstrate your commitment to community with your time, energy, effort
6. Go the extra kilometer, or two
7. Commit to improving yourself, team, community this week

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community



WIE WIR AGIEREN



1. Lächeln 😊
2. Menschen persönlich beteiligen
3. Inspirierende Führung vorleben
4. “Nein” ist als Antwort inakzeptabel -- aufzeigen was wir tun KÖNNEN
5. Einsatz für die Gemeinschaft zeigen, durch ihre Zeit, Energie und Anstregung
6. Den zusätzlichen Kilometer oder auch zwei gehen
7. Die Verpflichtung, sich selbst, das Team und die Gemeinschaft, diese Woche zu verbessern

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork
Community