



***USAG  
SCHWEINFURT***

***ALL  
HANDS  
FORUM***

**6 AUG 2012**

**IMCOM**  
SOLDIERS • FAMILIES • CIVILIANS



# TAGESORDNUNG



- ***EINLEITUNG DURCH DEN KOMMANDEUR***
- ***ANERKENNUNG HERAUSRAGENDER LEISTUNG***
- ***ÜBERPRÜFUNG DES AUFTRAGS***
  - AUFTRAG & INTENTION
  - KALENDER
- ***NEUES ÜBER DIE UMSTRUKTURIERUNG***
  - SCHLIESSUNG
  - UMSTRUKTURIERUNG
- ***ZERSCHLAGUNG VON MYTHEN: FRAGEN & ANTWORTEN***
- ***SCHLUSSGEDANKEN - KOMMANDEUR***



# UNSERE GEMEINSAMEN ERFOLGE!



- Wiedereingliederung von 3 Bataillonen
- Verlegung eines Bataillons und eines Brigade Hauptquartiers
- Entsendung eines Bataillons & mehrerer kleiner Einheiten
- Umzug von 8000 Soldaten während des letzten Jahres
- Reaktion auf “Weißes Pulver”
- Geburt eines Babys am Tor
- Sicherheit während der Feier zum 4. Juli —offener Zugang
- Erfolgreiches Gemeinde(Gemeinschaft)fest
- Tag zur Förderung von Sicherheit und Gesundheit
- Verschiedene Veranstaltungen von ethnischen Gruppen
- Erster Schulabschluss an der neuen Hochschule
- Eröffnung eines “Familien Bereiches”
- “BOSS” Programm erhält Auszeichnung von USAREUR
- Truppenküche gewinnt die “Connolly” Auszeichnung [Kochkünste]
- Kirchenprogramm nutzt Freiwillige für die größte Ferienbibelschule
- ACS Unterrichtsprogramm “streckt sich aus” und verdoppelt/verdreifacht Teilnehmerzahl

**Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork**  
**Community**



# HERVORRAGENDE TEAMKOLLEGEN/INNEN



## Team Angehörige die...

- Den zusätzlichen Kilometer oder auch zwei gehen!
- Menschen persönlich beteiligen.
- Einsatzbereitschaft zeigen.
- Vom “Nein” wegkommen
- Positiv und vorausschauend sind
- Sich selbst, das Team und die Gemeinschaft verbessern



## Vorgeschlagen für Anerkennung durch:

- Vorgesetzte/r
- Fachbereichsleiter/in
- Direktor/in

**Danke!**

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork  
**Community**



# AUFTRAG

Organisation, Ausbildung und Ausrüstung von Garnisonskräften zur Aufrechterhaltung, Unterstützung und zum Schutz der Heeresstreitkräfte und Gemeinschaften



**Aufrechterhaltung:** Einrichtungen, Garnisons-Team, Fähigkeiten

**Unterstützung:** STREITKRÄFTE-GENERIERUNG - Ausbildung

**Schutz:** Leben – Gesundheit - Sicherheit

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork  
**Community**

## 10. Title des US Bundesgesetzes Auftrag von IMCOM

*IMCOM's Auftrag zur Unterstützung der Kriegsführung ist die angemessene, effektive und effiziente Verwaltung der weltweiten Armeestandorte zur Unterstützung der Einsatzbereitschaft und -durchführung, das Wohlergehen von Soldaten, Zivilisten und deren Familien zu gewährleisten, Verbesserung der Infrastruktur, Schutz der Umwelt und einen verantwortungsvollen Umgang mit Haushaltsmitteln.*

## 10. Titel Auftrag von IMCOM USAG SCHWEINFURT

Unterstützung und Aufrechterhaltung der Einsatzfähigkeit (ARFORGEN) **1**

Sichern von Leben, Gesundheit und Sicherheit im Standort **2**

Unterstützung, Aufrechterhaltung und Stärkung der Armeegemeinschaft **3**

Umstrukturieren, Umgestalten und Stärkung unserer Belegschaft **4**

Effektive und effiziente Nutzung unserer Finanz- und Umweltressourcen **5**



# Intention des Kommandeurs (AUG 12 - JUL 13)



**Zweck: *Aufrechterhaltung und Stärkung*** der Gemeinschaft zwischen Einheiten mit einer geringen, gemeinsamen Identität oder Zeitachse während der Umgestaltung bei geringeren Ressourcen angesichts der Schließung.

## **Schlüsselaufgaben:**

- Einsatzunterstützung, Wiedereingliederung und Ausbildung quer durch die Garnison
- Bereitstellung einer Plattform für Sponsoring (Förderung) für die Gemeinschaft: Rein und raus
- Vorbereitung des Standorts, der Belegschaft und der Militärgemeinde auf die Schließung
- Umstrukturierung, Entwicklung unserer Garnisonsteams: Fürsorge/Anpassung der Dienstleistung
- Stärkung der Gemeinschaft: Orte, Veranstaltungen, Denkweise
- Verwaltung von Standortressourcen: Zeit, Geld, Umwelt
- Üben und verbessern der Bereitschaft, Sicherheit und Reaktion unserer Gemeinschaft
- Wirksam kommunizieren: In der Garnison, innerhalb der Militärgemeinde und mit Offiziellen vor Ort

**Endzustand:** Team Schweinfurt hat erfolgreich 3 Bataillone wieder eingegliedert, ein Brigade Hauptquartier integriert und ermöglichte die Deaktivierung von 3 Bataillonen und einer Kompanie ; minimieren der Risiken bezüglich Leben, Gesundheit und Sicherheit innerhalb des Standorts; erfolgreiche Umgestaltung unseres Teams, Konzentration die Schlüsselaufgaben des Standorts mit geringeren Ressourcen zu ermöglichen. Verwaltung von Mitteln und Umwelt. Menschen jeden Alters, unterschiedlicher Einheiten und Nationalitäten stärken und verbessern aktiv unsere Gemeinschaft bis zur Schließung. Schließungsplan ist vollständig, erste Übergaben/Schließungen wurden vollzogen und für die Funktionen, die wir benötigen aber nicht erbringen können, haben wir damit begonnen diese an die Fränkische Militärgemeinde (FMC) zu übergeben.

**Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork**  
**Community**



# Kalender: Großen Brocken



- **AUG**

- Schulanfang
- Höhepunkt der Wiedereingliederung
- Freizeitspaß “Splash Bash”
- Ausgabe der Kündigungen

- **SEP**

- Sport im Herbst: High School & Kinder-/Jugendfreizeitprogramm
- Garnisons Schutz- und Sicherheitsübung
- Förderung von Arbeitssicherheit und Gesundheit
- Peregrine Sword & Air Assault (NATO und Luftlandeübung)

- **OKT**

- Oktober Gemeindefest
- Schul- und Freizeitsport

- 25% der 172. Kampfbrigade versetzt
- Schliessungsanweisung der FMC
- Übergabe des DOL an AMC

- **NOV**

- Erntedankfest der Gemeinde
- Freiwillige Herbst-Abfallsammelaktion
- Meisterschaften beim Schul- und Freizeitsport

- **DEZ**

- Jubilarfeier
- Beleuchtung des Weihnachtsbaums
- Weihnachts- und Neujahrs-feiertag

- **JAN**

- Neujahrsempfang
- 50% der 172. Kampfbrigade versetzt



# SCHLIESSUNG & ÜBERGANG

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork  
**Community**



# Einige sagten...



**...über unser Schweinfurter Team:**

- **“Die Ratten verlassen das sinkende Schiff!”**
- **“Schweinfurt wird sterben.....ist bereits tot”**
- **“Das wird ein Bruchlandung werden!”**



**Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork**  
**Community**



# Sichtweise des Kommandeurs



**Wir WERDEN dieses Flugzeug landen!!!**  
**Wir WERDEN überleben!!!**



K15-608525 - (c) - James Lauritz

**Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork**  
**Community**



# Schliessung der Garnison



- IMCOM-E OPORD 12-12 erhalten
  - Phase 1 (JUN 12 - JUN13): Geschäftsbetrieb aufrechterhalten und Planung
  - Phase 2 (MÄR 13 - SEP 14): Umzug der Einheiten und Abteilungen
  - **Schliessung bestätigt: Bis zum 30. SEP 14 — Alle Truppen verlegt**
  - Phase 3 (JUL 14 - MÄR15): Schliessung der Liegenschaften & Auflösung der Garnison
  - **Übergabetermin bestätigt: Bis zum 1. APR 15 — an die BlmA**
- FMC Antwort/Stellungnahme an IMCOM-E eingereicht
- FMC Unterrichtung IMCOM-E stellv. Regional Director: 21 AUG
- FMC Durchführungsanweisung bis OCT 2012 veröffentlichen
- Umzüge/Deaktivierung der Einheiten:
  - 12<sup>th</sup> ABC Kompanie holt die Truppenfahne im APR 13 ein
  - 172<sup>nd</sup> Kampfbrigade, Bataillionsfahnen werden bis spätestens 15 JUN 13 eingeholt
- Entscheidung noch ausstehend:
  - Zusammenstellung und Aufgaben des Schließungsteams
  - Interne Schließungsbesprechungen und Mechanismen



# Umstrukturierung – der Weg vor uns



## Restrukturierungsprozess: 470 Tage

- *NOV 11 Bekanntgabe – 123 ortsansässige Stellen identifiziert*
- *Mitwirkungsverfahren mit den Betriebsvertretungen eingeleitet*
- *Erfassung der Sozialdaten & TASS Nummern*
- *Abschluss des Mitwirkungsverfahrens mit den Betriebsvertretungen*

## Ziel: Minimieren der Auswirkungen auf Menschen

- Aufhebungsverträge*
- Ruhestandsregelung*

## Voraussichtlich bis August

- *Erstellung der Kündigungsschreiben — Unterschrift durch Kommandeur*
- *Persönliche Übergabe durch Führungskräfte*
- *Arbeitsverhältnisse bleiben bis 31. März 2013 bestehen*

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork  
**Community**



# Umstrukturierung – der Weg vor uns



## In naher Zukunft

- 14 AUG — TASS Informationsveranstaltung
- 12 SEP — Unterweisung durch die Agentur für Arbeit
- JAN-FEB 13 — Beratung durch ALLIANZ Gruppenlebensversicherung/Deutsche Rentenversicherung & Winsecura (betriebliche Altersversorgung)
- IN VORBEREITUNG: Antrag auf Transfergesellschaft (Refugio)

## Sie haben meine Zusage für:

- Fairness
- Transparenz
- Achtung und Würde
- Positive Einstellung für alle Angehörige des Teams

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork  
**Community**



# Stufe der Dienstleistungen



## Die Stufe verändert sich wenn

- Wenn sich unsere Leistungsfähigkeit verändert
  - Personal
  - Haushaltsmittel
  - Einschränkungen
  - Alternativen nicht verfügbar oder inakzeptabel
- Prioritäten sich verändert

## Eckpunkte zu erwarten

- Service Frequenz/Verfügbarkeit: Erste Änderungen
- Service Kategorie: Wird zuletzt geändert
- Sicherheit ist absolut VORRANGIG! Muss mit der Führung kommuniziert werden

**Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork**  
**Community**



# Zerschlagung von Legenden



- Schweinfurt wird fortbestehende Garnison
  - Wohnungssuche im Radio und der Zeitung
  - Luftlandübung erkundet neue Möglichkeiten
- LN & US AF Beschäftigte erhalten allen Leistungen....NAF Beschäftigte nicht
- Soldaten ersetzen die Zivilbeschäftigten
- Alle Schulen schliessen nächstes Jahr; dies ist unser letztes Schuljahr
- Garnison arbeitet nicht mit der Stadt zusammen



# FRAGEN UND ANTWORTEN

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork  
**Community**



# ZUSAMMENFASSUNG



2012-2013 Veränderungen begleiten uns...  
...aber wir wissen **VIEL MEHR** noch

- Wir werden ***zusammen*** vorankommen
- Wir werden **TEAM SCHWEINFURT** bleiben
- **WIR WERDEN LANDEN, WIR werden UBERLEBEN...und ERFOLG haben**

**FÜHRUNG – EINBEZIEHUNG – DIENSTLEISTUNG – TEAMARBEIT**  
**GEMEINSCHAFT**

**Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork**  
**Community**



# Das große Ganze

Veränderungen im Standort

Stationierungsentscheidungen

Fortlaufende Einsatzzyklen

**WIR SIND UND BLEIBEN EIN TEAM**

**Aufrechterhalten, Unterstützen und Schützen**

Persönliche Lebensplanung

- 12,000 Soldaten, Zivilisten und Familien
- Leben inmitten starker Nachbarschaften & Gemeinden
- In Schweinfurt, Deutschland
- Schliessung bis 1 OKT 14

343 Endstärke

**AUFTRAG - GEMEINSCHAFT - UMWELT**

Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork  
**Community**



# WIE WIR AGIEREN

1. Lächeln 😊
2. Menschen persönlich beteiligen
3. Inspirierende Führung vorleben
4. “Nein” ist als Antwort inakzeptabel -- aufzeigen was wir tun KÖNNEN
5. Einsatz für die Gemeinschaft zeigen, durch ihre Zeit, Energie und Anstregung
6. Den zusätzlichen Kilometer oder auch zwei gehen
7. Die Verpflichtung, sich selbst, das Team und die Gemeinschaft, jetzt zu verbessern

**Sie machen den positiven Unterschied, JEDEN Tag.**

**Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork**  
**Community**



# WIE WIR AGIEREN



**Entschuldigung Prinzessin,  
kann ich ein Autogramm haben?**

Beim Eintritt in den Freizeitpark “Magic Kingdom”, fragte ein Wachmann das kleine Mädchen, ***“Entschuldigung Prinzessin, kann ich ein Autogramm haben?”***

Ich konnte sehen, dass der Notizblock bereits mit Kindergekritzel übersät war, da der Wachmann offensichtlich vielen kleinen Prinzessinnen bereits die gleiche Frage gestellt hatte.

Das kleine Mädchen konnte es nicht fassen, dass der Wachmann tatsächlich glaubte, sie sei eine wirkliche Prinzessin.

**Leadership—Inclusiveness—Service—Teamwork**  
**Community**



**VIELEN DANK FÜR ALLES  
WAS SIE LEISTEN!**